Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Екатериновская средняя общеобразовательная школа
имени героев Екатериновского подполья
Матвеево-Курганского района Ростовской области

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом МБОУ Екатериновской сош имени героев Екатериновского подполья (протокол от 05.12.2022 №7)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ Екатериновской сош имени героев Екатериновского подполья от 05.12.2022 № 159

План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ Екатериновской сош имени героев Екатериновского подполья

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, виддокумента
1	**Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой моделинаставничества педагогических работников**			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников	Декабрь 2022г.	Директор	Приказ об организации работы по внедрению целевой модели наставничества
1.2	Разработка и утверждение положения о целевой модели наставничества педагогических работников	Декабрь 2022г.	Заместительдиректора поучебно-воспитательнойработе	Положение осистеме наставничества педагогических работников
1.3	Разработка и утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества педагогических работников	Декабрь 2022г.	Заместительдиректора поучебно-воспитательнойработе	Дорожная картавнедрения целевой моделинаставничествапедагогическихработников
1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников	Декабрь 2022г.	Директор	Приказ о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников, пакет нормативных актов

1.5	Назначение кураторов (при появлении молодого учителя)	декабрь	Директор	Приказов
	Внедрения целевой модели наставничества в школе	2022г.		назначении кураторов
2	**Внедрение системы наставничества педагогических работников**			
2.1	Формирование базынаставникови наставляемых, наставническихпар	Декабрь 2022г.	Директор	База наставникови наставляемых.Приказ озакреплении наставнических пар
2.2	Организация работынаставнических пар,формированиеи реализацияиндивидуальногообразовательного маршрутаитраектории.	По плануреализациипрограмм	Заместительдиректора поучебно-воспитательной	Реализация программ наставничества
3	**Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах**			
3.1	Организация участия ипроведение семинаровдля участниковвнедрения Целевой моделинаставничества	График мероприятий	Заместительдиректора поучебно-воспитательнойработе	Участие ипроведениесеминаров
4	**Содействиераспространениюивнедрениюлучших наставнических практик**			
4.1	Организация и проведение для молодыхспециалистоввр амкахдеятельности ШМОтематических встреч с педагогами-наставниками	В соответствии сграфиком	Заместительдиректора поучебно-воспитательнойработе Руководители ШМО	Проведение тематических встреч, буклеты
4.2	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте школы в разделе «Наставничество»	в течение всего периода	Технический специалист	Размещение материалов на сайтешколы
5	**Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества**			

5.1	Организация персонифированного учета наставников и наставляемых	В течение года	Директор Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Сбор данных

5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализациии эффективности Программ наставничества	Май 2023 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Сбор аналитических данных
5.3	Анализ результатов мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества	Май 2023 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Руководители ШМО	Аналитическая справка